



Lietuvos irklavimo federacijos (LIF) Etikos kodeksas

Etikos kodeksu siekiame:

Atskleisti bei įtvirtinti federacijos vertybes, veiklos principus bei elgesio standartus.

LIF siekia apsaugoti irklavimo sportą nuo neteisėtų, amoralių ir neetiškų metodų ir praktikų. Šis LIF Etikos kodeksas numato svarbiausius elgsenos ir elgesio standartus.

Asmenų, kuriems taikomas šis kodeksas, elgesys turi atspindėti tai, kad jie palaiko ir remia LIF etikos kodekso principus ir tikslus, ir susilaiko nuo to, kas galėtų pakenkti.

Vadovaudamiesi LIF Etikos kodeksu, asmenys deklaruoja, jog gerbia savo įsipareigojimus Lietuvos irklavimo federacijai ir jos nariams, bei sąžiningai, garbingai ir dorai jiems atstovauja.

Pagrindinės vertybės, kuriomis grindžiama LIF veikla yra: profesionalumas, skaidrumas ir tobulėjimas.

Susijusios šalys

Šis kodeksas taikomas bet kuriai šaliai kuri yra susijusi su LIF, yra LIF narė arba vykdo žemiau numatytas veiklas:

- Dalyvauja LIF organizuojamuose renginiuose, varžybose, stovyklose arba jas organizuoja.
- Veikia kaip komandos, klubo, federacijos ar kito subjekto treneris, instruktorius, komandos vadovas, sportininkas, specialistas ar įgaliotas atstovas.
- Veikia kaip tarptautinės, nacionalinės irklavimo kategorijos teisėjas ar savanoris.
- Atlieka bet kokias pareigas LIF (yra vykdomojo komiteto, komisijos, darbo grupės ar kt. narys, samdomas ar renkamas asmuo, savanoris).

Etikos principai

- **Pagarbos įstatymui, žmogui ir jo teisėms principas;**
- **Nešališkumo ir objektyvumo principas;**
- **Pavyzdinio ir tinkamo elgesio principas**

Įgyvendinimas

Šį Elgesio kodeksą įgyvendina visos mūsų federacijai priklausančios asociacijos, partneriai, nariai, varžybų ir kitų renginių dalyviai.

Pagarbos įstatymui, žmogui ir jo teisėms principas

Nepažeidžiame LR įstatymų ir kitų teisės aktų, neignoruojame žmogaus teisių, netoleruojame kitų asmenų vykdomų neteisėtų veikų ir imamės veiksmų pagal kompetenciją, siekdami užkirsti joms kelią; kalba, veiksmais ar priimamais sprendimais nediskriminuojame atskirų asmenų ar visuomenės grupių dėl lyties, seksualinės orientacijos, amžiaus, rasės, religijos, odos spalvos, tautybės, šeiminių padėties ir imamės teisėtų priemonių pastebėti diskriminacijai stabdyti.

Nešališkumo ir objektyvumo principas

Vykdydami veiklą ir dirbdami savo darbą esame objektyvūs, sprendimus priimame vengdami asmeniškumo, nereikalingų emocijų, atsižvelgdami į kompetentingų ekspertų nuomonę bei kitus objektyvius veiksnius. Su partneriais laikomės galiojančių sutarčių nuostatų.

Nediskriminavimas ir priekabiavimas

Šalys, kurioms taikomas šis kodeksas, negali įžeisti šalies ar žmonių grupės orumo ar neliečiamumo naudojant paniekiamus ar diskriminuojančius žodžius ar veiksmus dėl rasės, įgūdžių, tautybės nacionalinės ar socialinės kilmės, lyties, kalbos, religijos, politinių pažiūrų ar kitų nuomonių, turto, gimimo ar bet kokio kito statuso, socialinės orientacijos ar kitos priežasties.

Priekabiavimas, persekiojimas yra draudžiamas. Priekabiavimas, persekiojimas yra apibrėžiamas kaip sistemingi, priešiški, pasikartojantys veiksmai skirti atskirti asmenį ar grupę ir gali paveikti asmens ar grupės orumą.

Seksualinis priekabiavimas, prievarta yra draudžiama. Seksualinis priekabiavimas apibrėžiamas kaip nepageidaujamas seksualinis pranašumas, kuris nėra prašomas ar leidžiamas. Vertinimas grindžiamas tuo, ar asmuo elgesį laiko nepageidaujamu ar įžeidžiančiu.

Interesų konfliktas

Interesų konfliktas kyla tada, kai atliekant pareigas, priimant sprendimus ar atliekant kitus veiksmus susikerta LIF ir/ar jos darbuotojų ar jų artimų asmenų privatūs interesai.

- Vengiame situacijų, kai asmeniniai, šeimos ar finansiniai interesai galėtų susikirsti su LIF interesais. Atsiradus interesų konflikto prielaidai ar pačiam konfliktui, informuojame ir kreipiamės patarimo į tiesioginį vadovą ar LIF Vykdomąjį komitetą;
- nesiekiame asmeninės naudos ir naudodamiesi užimama padėtimi nedengiamo asmeninių išlaidų darbdavio sąskaita;
- užtikriname, kad bet kokiame sandoryje, kuriame dalyvauja LIF, nefigūruotų mūsų ar artimų asmenų interesai;
- darbo LIF metu nedirbame kitų įmonių, įstaigų ir organizacijų naudai, nenaudojame LIF turto, vardo ir reputacijos antraeilėms pareigoms atlikti.

Pavyzdinis ir tinkamas elgesys

Mūsų stiprybė – bendrų tikslų siekis, todėl visada padedame ir palaikome vieni kitus.

- Laikomės visų taikomų įstatymų ir kitų teisės aktų, taip pat LIF ir FISA įstatų, reglamentų, garbingos kovos (Fair Play) principų ir taisyklių.
- Elgiamės etiškai ir nuosekliai, sąžiningai ir patikimai.
- Esame punktualūs, bendradarbiaujantys, iniciatyvūs, tolerantiški ir lojalūs.
- Nepiktnaudžiaujame savo pozicija, siekiant asmeninės naudos.
- Įsipareigojame gerbti ir saugoti konfidencialaus pobūdžio informaciją.
- Visada atsiprašome sukėlę nepatogumų, neapkalbinėjame.
- Kiekvienas kolega yra lygiavertis partneris, todėl nedemonstruojame pranašumo ar nedėmesingumo jo atžvilgiu.
- Vadovai nuosekliai ir išsamiai informuoja pavaldžius kolegas apie Organizacijos tikslus ir jų įgyvendinimo eigą, taip pat skatina darbuotojų iniciatyvumą, dalinasi patirtimi ir skatina tobulėjimą, komandinį darbą, savo veikloje taiko šiuolaikiškus vadovavimo metodus.

Santykiai su konkurentais

Santykius su konkurentais grindžiame sąžiningumo, garbingos kovos (Fair Play) bei abipusės pagarbos principais.

Sąžininga konkurencija yra esminis federacijos veiklos principas. Informacija apie konkurentų veiklą renkama tik teisėtomis ir viešai prieinamomis informacijos rinkimo priemonėmis.

Informacija ir bendravimas su visuomene

Visą informaciją apie savo veiklą federacija atskleidžia griežtai vadovaudamasi Lietuvos Respublikos teisės aktų nustatytais reikalavimais ir remdamasi LIF Etikos kodekso principais. Darbo ar nedarbo metu bendraudami su visuomene ar žiniasklaidos atstovais formuojame LIF įvaizdį, todėl kiekvienas prisiima atsakomybę už pateiktą informaciją. Bendraudamas su žiniasklaida vengiame asmeninio vertinimo, o pateikiame tik tikslią ir teisingą informaciją.

Mandagumas ir paslaugumas yra pagrindiniai kolegiško bendravimo, bei bendravimo su visuomene principai. Balso kėlimas bendraujant nėra toleruojamas.

Konfidencialią su federacijos veikla bei jos partneriais susijusią informaciją kiekvienas iš narių laiko griežtoje paslapyje. Netoleruojamas elgesys, kai viešumoje nesusilaikoma nuo veiksmų, galinčių pakenkti LIF įvaizdžiui.

Intelektinė nuosavybė

LIF intelektinei nuosavybei priskiriami mūsų logotipai, ženklai, firminiai pavadinimai, dizainas, autorių teisės, išradimai, patentai ir kita konfidenciali informacija. LIF niekada neleidžia trečiajam šaliai naudoti ženklų ar kitos intelektinės nuosavybės be tinkamo leidimo ir sutarties. Be to, LIF ženklų negalima naudoti žeminančiu, šmeižikišku ar kitaip užgauliu būdu. Mūsų intelektinei nuosavybei priskiriami ir darbuotojų darbo produktai, o LIF irklavimo varžybų organizavimas yra išskirtinė LIF atsakomybė.

Brutalus elgesys, dopingo vartojimas ir manipuliavimas sporto varžybomis

Siekdama išsaugoti kilnius sporto idealus ir sporto prieinamumą visiems, LIF, kovoja su dopingu, brutaliu sporto sirgalių elgesiu ir rezultato manipuliavimu sporto varžybose bei taiko griežtas nuobaudas už pažeidimus.

Aplinkosauga

Kaip atsakinga asociacija įsipareigoja aktyviai mažinti savo poveikį aplinkai, saugoti ir tausoti gamtą. LIF ištekliai gali būti naudojami tik LIF tikslams įgyvendinti.

Darbo aplinka

Darbo aplinka – mūsų vertybių atspindys ir kiekvieno mūsų asmeninė atsakomybė. Puoselėdami ir rūpindamiesi darbo aplinka investuojame į LIF įvaizdį ir reputaciją.

- Mūsų apranga visada atitinka standarto reikalavimus. Jei mums yra suteikta darbui skirti rūbų, darbo priemonių, visada juos naudojame darbo metu.
- Tausojame Organizacijos išteklius ir aplinką, todėl dokumentus spausdiname tik tada, kai yra būtinybė, taupome energetinius išteklius, atliekas pagal galimybes rūšiuojame.
- Palaikome švarą ir tvarką savo darbo vietose. Darbo dienos pabaigoje savo darbo vietą visada susitvarkome.

Dirbant išskirtinai su svarbiais dokumentais, juos laikome pašaliniams neprieinamose vietose.

Kodekso taikymas, vertinimas ir sankcijos

LIF Vykdomasis komitetas etikos kodekso pažeidimus deleguoja nagrinėti ir taikyti drausmines nuobaudas apeliacinei komisijai.

Asmenims, nesilaikantiems šio Elgesio kodekso nuostatų, gali būti taikomos drausminės priemonės, įskaitant atleidimą iš darbo/pozicijos.